



USNESENÍ

Rady Asociace krajů České republiky

číslo: 185

ze dne: 8. června 2023

Plánované škrty ve státním rozpočtu na r. 2024 – plošné snížení platů ve veřejném sektoru a snížení příspěvku na výkon přenesené působnosti o 5%

Rada Asociace krajů České republiky

- I. bere na vědomí** informace, týkající se plánu Ministerstva financí ČR na snížení rozpočtových výdajů na rok 2024 formou plošného snížení platových tarifů zaměstnanců veřejného sektoru a příspěvku na výkon státní správy o 5%;
- II. nesouhlasí** s výše uvedenými škrty, a to zejména z následujících důvodů:
 - a)** příspěvek státu na výkon státní správy územními samosprávnými celky je již nyní zcela zjevně nedostatečný, kdy v případě krajů se aktuálně jedná v průměru pouze o 73 % pokrytí reálně vynaložených nákladů, na což Asociace krajů ČR dlouhodobě a konzistentně upozorňuje; jeho dalším snižováním by došlo k ještě hlubšímu ohrožení řádného výkonu státem svěřených agend v přenesené působnosti, které navíc dle v současné době přijaté či přijímané legislativy budou ještě dále narůstat (např. institut jednotného environmentálního stanoviska či zákona o podpoře v bydlení). Vzhledem k tomu, že tarifní část platu tvoří jen část nákladů spojených s výkonem státní správy svěřené územním samosprávným celkům, je navrhované snížení příspěvku na výkon státní správy ve výši 5 % nepřiměřeně vysoké.
 - b)** platové podmínky zaměstnanců územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací, vycházející z nařízení vlády č. 341/2017 Sb., jsou již dnes u mnoha platových tarifů pod úrovní zaručené a někdy i minimální mzdy; v této souvislosti Asociace krajů ČR taktéž dlouhodobě upozorňuje na vážný problém s náborem kompetentních zaměstnanců pro krajské i obecní úřady, a to zejména v určitých odborně exponovaných oblastech (např. oblast IT, právní, investiční), kde úřady nedokáží být dostatečně konkurenceschopné z hlediska odměňování těchto kvalifikovaných zaměstnanců. Pro systémové řešení nejen výše uvedených problémů byla na půdě MPSV zřízena politicko-odborná pracovní skupina, jejíž jednání se pravidelně účastní i zástupci Asociace krajů ČR; ve světle plánovaného plošného snížení platových tarifů ve veřejném sektoru se však práce v rámci této platformy jeví být takřka zbytečnou;



- c) má-li být veřejná správa důvěryhodná, musí být levná, štíhlá a efektivní s vysokými nároky na kvalitu poskytované služby; vysoká kvalita musí být zajištěna kvalitním, motivačním a transparentním systémem odměňování, kdy tvorbě tohoto systému by mělo předcházet rozhodnutí o přiměřeném počtu zaměstnanců ve veřejném sektoru na základě věcného odůvodněného snížení pracovních agend; takováto opatření by vyvinula přirozený tlak na vyšší efektivitu, elektronizaci a automatizaci a vytvořila by prostor pro lepší odměňování; současný systém 12 platových stupňů, ve kterém nejvyšší tarif náleží zaměstnanci až po 32 letech praxe, je neudržitelný.

III. pověřuje předsedu Asociace krajů ČR a hejtmana Jihočeského kraje, MUDr. Martina Kubu, odesláním dopisu na předsedu vlády ČR a ministra financí, jímž bude ve smyslu výše uváděné argumentace odmítnuto plánované snížení shora uvedených výdajů.

MUDr. Martin Kuba
předseda Rady Asociace krajů ČR